

Disiplin Kerja Memediasi Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bintang Super Market Ubud Gianyar

ABSTRAK

Kinerja karyawan adalah suatu tampilan keadaan secara utuh atas prestasi karyawan selama periode waktu tertentu, merupakan hasil atau prestasi yang dipengaruhi oleh kegiatan operasional dalam memanfaatkan sumber daya. Sebagai asset utama dalam suatu lembaga, sumber daya harus ditingkatkan produktivitasnya dengan cara menciptakan kondisi dan lingkungan kerja yang dapat mendorong karyawan untuk dapat meningkatkan kompetensi, komitmen yang dimiliki secara optimal serta bisa mengembangkan karir demi mencapai kinerja yang lebih baik .

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran disiplin kerja dalam memediasi pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Bintang Super Market Ubud Gianyar. Sampel penelitian adalah karyawan Bintang Super Market Ubud Gianyar yang berjumlah 40 orang yang ditentukan secara sensus. Data yang terkumpul dianalisis dengan SmartPLS 3.0.

Hasil analisis menunjukkan bahwa; 1. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bintang Super Market Ubud Gianyar. 2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bintang Super Market Ubud Gianyar. 3. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pada Bintang Super Market Ubud Gianyar. 4. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pada Bintang Super Market Ubud Gianyar. 5. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bintang Super Market Ubud Gianyar. 6. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja pada Bintang Super Market Ubud Gianyar. 7. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja pada Bintang Super Market Ubud Gianyar.

Kata Kunci: Motivasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja