

# PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN, *SELF EFFICACY* DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BPR PUSAKA DENPASAR

## ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan hasil yang dicapai karyawan sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya untuk mencapai tujuan perusahaan. Meningkatkan kinerja karyawan dapat dimulai dari pemberdayaan terhadap karyawan, *self efficacy* karyawan dan peningkatan loyalitas kerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pemberdayaan karyawan, *self efficacy* dan loyalitas kerja terhadap kinerja karyawan pada PT BPR Pusaka Denpasar.

Penelitian ini dilakukan di PT. BPR Pusaka Denpasar, metode penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh atau sensus dengan jumlah sampel penelitian adalah seluruh karyawan pada PT BPR Pusaka Denpasar sebanyak 35 orang responden. Alat analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis linear berganda melalui program SPSS versi 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) pemberdayaan karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Pusaka Denpasar, artinya semakin baik pemberdayaan karyawan yang ada di PT. BPR Pusaka Denpasar maka semakin meningkat kinerja karyawan. 2) *Self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Pusaka Denpasar, artinya semakin baik *self efficacy* yang ada di PT. BPR Pusaka Denpasar maka semakin meningkat kinerja karyawan. 3) Loyalitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Pusaka Denpasar, artinya semakin baik loyalitas kerja yang ada di PT. BPR Pusaka Denpasar maka semakin meningkat kinerja karyawan. Saran bagi penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variable lain seperti variable kompensasi.

**Kata kunci:** Pemberdayaan Karyawan, *Self Efficacy*, Loyalitas Kerja, Kinerja Karyawan