

# **PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, KOMPETENSI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LPD DESA ADAT KESIMAN**

## **ABSTRAK**

Kinerja karyawan merupakan suatu hal yang sangat penting dalam upaya organisasi untuk mencapai tujuannya. Dengan melaksanakan tugas yang diberikan kepadanya sesuai dengan kriteria dan tujuan yang diterapkan oleh organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi, kompetensi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada LPD Desa Adat Kesiman. Penelitian ini dilakukan di LPD Desa Adat Kesiman dengan menggunakan populasi dan sampel seluruh karyawan pada LPD Desa Adat Kesiman yang berjumlah 50 karyawan. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode *sampling jenuh* atau metode sensus. Pengumpulan data dilakukan melalui dokumentasi, wawancara, dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda yang diolah menggunakan *software* SPSS versi 25.0. Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPD Desa Adat Kesiman. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPD Desa Adat Kesiman. Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPD Desa Adat Kesiman.

**Kata kunci: komitmen organisasi, kompetensi, kepuasan kerja dan kinerja karyawan**



UNMAS DENPASAR