

PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT, PENGALAMAN KERJA, DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR CAMAT MENGWI, BADUNG

Abstrak

Peningkatan kinerja memberikan dampak positif dalam pencapaian tujuan perusahaan sehingga manajemen harus mempelajari sikap dan perilaku para karyawan dalam perusahaan. Dalam meningkatkan kinerja karyawan perusahaan harus dapat mengetahui faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja. Untuk memecahkan masalah terkait dengan peningkatan kinerja karyawan ada beberapa kemungkinan yang dapat dilakukan oleh perusahaan antara lain melalui employee engagement, pengalaman, dan pelatihan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh employee engagement, pengalaman kerja Dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada Kantor Camat Mengwi, Badung.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Kantor Camat Mengwi sebanyak 35 orang. Sampel dalam penelitian ditentukan berdasarkan teknik sampling yaitu seluruh populasi dijadikan sampel. Alat analisis yang digunakan penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa employee engagement tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain yang secara teori mempunyai pengaruh terhadap kinerja.

Kata kunci : *Employee Engagement, Pengalaman Kerja, Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan*