

**PENGARUH PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA, TINGKAT  
PENDIDIKAN, KOMPLEKSITAS INFORMASI, PENGALAMAN KERJA  
DAN *SKILL* TERHADAP EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI  
AKUNTANSI PADA PT BPR GIANYAR PARTASEDANA**

**ABSTRAK**

Perkembangan pengolahan data merupakan salah satu pengaruh dari teknologi komunikasi tersebut. Pada bidang akuntansi perkembangan teknologi informasi telah banyak membantu meningkatkan sistem informasi akuntansi (SIA). Perkembangan yang terjadi pada bidang informasi akuntansi menyebabkan berkembangnya kebutuhan informasi bagi pihak-pihak yang berkepentingan dan dibutuhkan nya proses serta kinerja yang berkualitas dalam menghasilkan informasi yang tepat dan relevan.

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh pelatihan sumber daya manusia, tingkat pendidikan, kompleksitas informasi, pengalaman kerja dan skill terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada PT. BPR Gianyar Partasedana. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 40 orang responden yang ditentukan berdasarkan metode *purposive sampling*. Teknik Analisa data menggunakan Analisa regresi linier berganda. Uji hipotesis dilakukan menggunakan uji t, namun terlebih dahulu data diuji melalui tahapan uji asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan sumber daya manusia, tingkat pendidikan, kompleksitas informasi, pengalaman kerja dan skill secara simultan berpengaruh positif terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi.

**Kata kunci :** Pelatihan Sumber Daya Manusia, Tingkat Pendidikan, Kompleksitas Informasi, Pengalaman Kerja, Skill.