

**PENGARUH MOTIVASI, KETERAMPILAN DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN MEBEL MARRY'S DI KABUPATEN GIANYAR**

ABSTRAK

**Oleh :
Ni Wayan Sukrianis
1902612010669**

Kelangsungan hidup perusahaan tidak hanya bergantung pada teknologi melainkan juga sangat ditentukan oleh sumber daya manusia yang memang ingin berkompentensi dan bekerja dengan keseriusan, seluruh kegiatan operasional yang akan dilaksanakan oleh perusahaan pastinya akan memerlukan tenaga kerja yang memiliki motivasi tinggi dalam bekerja, memiliki keterampilan dalam menuangkan ide-ide baru, dan komitmen organisasi yang baik untuk mencapai tujuan perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, keterampilan dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada Perusahaan Mebel Marry's. Penelitian ini menggunakan metode sampling jenuh, dimana keseluruhan populasi digunakan sebagai sampel sebanyak 30 karyawan. Teknik analisis data menggunakan Uji Instumen, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Analisis Korelasi Berganda, Analisis Koefisien Determinasi, Uji F dan Uji t.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh hasil motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada Perusahaan Mebel Marry's, keterampilan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada Perusahaan Mebel Marry's dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada Perusahaan Mebel Marry's.

Kata kunci : Motivasi, Keterampilan, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja.

**THE EFFECT OF MOTIVATION, SKILLS AND ORGANIZATIONAL
COMMITMENT ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT MARRY'S
FURNITURE COMPANY IN GIANJAR DISTRICT**

ABSTRACT

By

Ni Wayan Sukrianis

1902612010669

The survival of the company does not only depend on technology but is also determined by human resources who really want to be competent and work seriously in generating new ideas, and good organizational commitment to achieve company goals.

This study aims to determine the effect of motivation, skills and organizational commitment on employee job satisfaction at Marry's Furniture Company. This study uses saturated sampling method, where the entire population is used as a sample of 30 employees. Technique of the data analysis using Instrument Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression Analysis, Multiple Correlation Analysis, Coefficient of Determination Analysis, F Test and t Test.

Based on the results of the study, the results showed that motivation had a positive and significant effect on job satisfaction at Marry's Furniture Company, skills had a positive and significant effect on job satisfaction at Marry's Furniture Company and organizational commitment had a positive and significant effect on job satisfaction at Mary's Furniture Company.

Keywords: Motivation, Skills, Organizational Commitment, Job Satisfaction.