

# **PENGARUH PRESTASI KERJA, PROMOSI JABATAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA LPD DESA ADAT CANGGU KECAMATAN KUTA UTARA**

## **Abstrak**

Bagi karyawan, tingkat produktivitas kerja yang tinggi dapat memberikan keuntungan tersendiri, seperti peningkatan gaji, memperluas kesempatan untuk dipromosikan, serta membuat ia semakin ahli dan berpengalaman dalam bidang pekerjaannya. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah prestasi kerja, promosi jabatan dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada Lpd Desa Adat Canggung Kecamatan Kuta Utara.

LPD Desa Adat Canggung merupakan lembaga perkreditan desa yang memiliki komitmen untuk menciptakan kesejahteraan bagi rakyat. Populasi dalam penelitian ini adalah 35 karyawan pada Lpd Desa Adat Canggung Kecamatan Kuta Utara. Penentuan sampel menggunakan metode populasi.

Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu 1) analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan garis  $Y = 1,922 + (0,009) + (0,008) + 0,064$ . 2) Analisis kolerasi berganda diperoleh nilai R sebesar 0,986 hal ini dapat disimpulkan bahwa prestasi kerja, promosi jabatan dan motivasi kerja memiliki pengaruh sangat kuat terhadap produktivitas kerja pada Lpd Desa Adat Canggung Kecamatan Kuta Utara. 3) Analisis Determinasi Koefisien  $R^2$  sebesar 96,90% yang berarti bahwa pengaruh prestasi kerja (X1), Pengaruh promosi jabatan (X2) dan motivasi kerja (X3) terhadap produktivitas kerja Lpd Desa Adat Canggung sebesar 96,90% sedangkan sisanya 3,10% dijelaskan oleh faktor-faktor lain. 4) Uji t, Pengaruh Prestasi Kerja (X1) Terhadap Produktivitas Kerja (Y) menunjukkan nilai koefisien sebesar -0,009 dengan nilai signifikan uji t sebesar  $0,077 > 0,05$ . Maka dapat disimpulkan bahwa prestasi kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja, Pengaruh Promosi Jabatan (X2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y) menunjukkan nilai koefisien sebesar -0,008 dengan nilai signifikan uji t sebesar  $0,048 < 0,05$ . Maka dapat disimpulkan bahwa promosi jabatan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, Pengaruh Motivasi Kerja (X3) Terhadap Produktivitas Kerja (Y) menunjukkan nilai koefisien sebesar 0,064 dengan nilai signifikan uji t sebesar  $0,000 < 0,05$ . Maka dapat disimpulkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

**Kata Kunci** : Prestasi Kerja, Promosi Jabatan, Motivasi Kerja dan Produktivitas kerja.