

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ADIRA
DINAMIKA MULTI FINANCE TBK., CABANG GIANYAR**

ABSTRAK

Keberadaan sumber daya manusia didalam suatu perusahaan memegang peranan sangat penting. Tenaga kerja memiliki potensi yang besar untuk menjalankan aktifitas perusahaan. Potensi setiap sumber daya manusia yang ada dalam perusahaan harus dapat dimanfaatkan dengan sebaik-baiknya sehingga mampu memberikan *output* yang optimal. Sumber daya manusia dipandang sebagai faktor pendorong yang utama dalam menentukan keberhasilan suatu perusahaan, memacu motivasi karyawan harus dilakukan untuk mendorong pencapaian kinerja yang baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja, motivasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PT. Adira Dinamika Multi Finance Tbk., Cabang Gianyar. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance Tbk., Cabang Gianyar. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *sensus sampling*, diperoleh 35 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja, motivasi, dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Adira Dinamika Multi Finance Tbk., Cabang Gianyar.

Kata kunci: Kepuasan Kerja, Motivasi, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

UNMAS DENPASAR