

# **PENGARUH KOMPENSASI DAN KONFLIK KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KARYAWAN PADA PT. BPR EKA AYU ARTHA BHUWANA**

## **ABSTRAK**

Keberadaan sumber daya manusia di dalam suatu perusahaan memegang peranan sangat penting. Dunia bisnis sekarang dituntut menciptakan kinerja karyawan yang tinggi untuk pengembangan perusahaan. Perusahaan harus mampu membangun dan meningkatkan kinerja karyawannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan konflik kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Eka Ayu Artha Bhuwana.

Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. BPR Eka Ayu Artha Bhuwana yang berjumlah sebanyak 40 karyawan dan penelitian sampel yang digunakan adalah penelitian teknik sampling jenuh. Teknik analisis data menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. BPR Eka Ayu Artha Bhuwana, konflik kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja karyawan, di PT. BPR Eka Ayu Artha Bhuwana. Penelitian selanjutnya diharapkan untuk menambah variabel selain kompensasi dan konflik kerja dikarenakan masih ada faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

**Kata kunci: kompensasi, konflik kerja dan kinerja karyawan**



UNMAS DENPASAR