

**PERAN KEPUASAN KERJA MEMEDIASI PENGARUH KEADILAN
DISTRIBUTIF TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA
DI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN GIANYAR**

ABSTRAK

Pada dasarnya perusahaan atau organisasi bukan saja mengharapkan sumber daya manusia yang mampu, cakap dan terampil, tetapi yang terpenting mereka mau bekerja giat dan berkeinginan untuk meningkatkan kinerja mereka dalam bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis peran kepuasan kerja memediasi pengaruh keadilan distributif terhadap kinerja aparatur sipil negara di sekretariat daerah kabupaten ganyar. Jumlah sampel yang digunakan pada penelitian ini sebanyak 45 responden menggunakan metode sampel jenuh. Pengumpulan data menggunakan kuesioner skala likert, teknik analisa data dilakukan menggunakan analisis path. Uji hipotesis menggunakan uji t dan uji sobel. Hasil penelitian menunjukkan hasil analisis data secara statistik membuktikan bahwa keadilan distributif secara signifikan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Ini berarti semakin baiknya keadilan distributif yang diterima aparatur sipil negara sekretariat daerah kabupaten ganyar maka akan meningkatkan kepuasan kerja pada lembaga tersebut. Keadilan distributif secara signifikan berpengaruh positif terhadap kinerja. Kepuasan kerja secara signifikan berpengaruh positif terhadap kinerja. Kepuasan kerja mampu memediasi secara parsial pengaruh Keadilan Distributif dengan Kinerja pada aparatur sipil negara Sekretariat Daerah Kabupaten Gianyar.

Kata Kunci: Keadilan Distributif, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai


UNMAS DENPASAR