

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, PELATIHAN KERJA, ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.BPR ARTHA BALI JAYA

Abstrak

Karyawan yang memiliki kinerja yang baik dapat membantu perusahaan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan hal ini tidak terlepas dari kondisi karyawan itu sendiri didalam menghadapi pekerjaan. Penelitian ini mengangkat pengaruh komitmen organisasi, pelatihan kerja, *organizational citizenship behavior*, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.BPR Artha Bali Jaya

Tujuan dari penelitian ini adalah : Untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi, pelatihan kerja, *organizational citizenship behavior*, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.BPR Artha Bali Jaya. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 78 orang pegawai yang bekerja pada PT.BPR Artha Bali Jaya dan dalam penelitian ini akan mengambil sampel seluruh karyawan yang ada yaitu sejumlah 53 orang pegawai sehingga metode dalam pengambilan sampel adalah dengan metode *purposive random sampling*, yaitu penentuan sampel dengan menggunakan kriteria tertentu, kriteria yang digunakan adalah karyawan tetap PT. BPR Artha Bali Jaya. Teknik analisis data yang dipergunakan adalah Regresi linier berganda, Determinasi, Uji F (F test) dan uji t (t test) dengan bantuan program SPSS versi 24,00.

Hasil penelitian menunjukan bahwa semua variable bebas yang meliputi komitmen organisasi, pelatihan kerja, *organizational citizenship behavior*, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Artha Bali Jaya. Hasil analisis ini dapat dimaknai bahwa apabila komitmen organisasi, pelatihan kerja, *organizational citizenship behavior*, lingkungan kerja ditingkatkan maka akan diikuti dengan meningkatnya kinerja karyawan pada PT.BPR Artha Bali Jaya.

Kata kunci: Komitmen Organisasi, Pelatihan Kerja, *Organizational Citizenship Behavior*, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan