

**PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN ETOS
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV BALI HARMONI (BALI ZOO)**

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, pengembangan karir dan etos kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Bali Harmoni (Bali Zoo). Penelitian ini mengambil 67 responden pada CV Bali Harmoni (Bali Zoo). Data dianalisis dengan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda untuk menjawab rumusan masalah dengan bantuan program SPSS (*Statistical Package Social Science*) 23. Hasil pengujian terhadap hipotesis menunjukkan bahwa variabel: 1) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan 3) etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Pengembangan karir, Etos Kerja Dan Kinerja



**PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR DAN ETOS
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
CV BALI HARMONI (BALI ZOO)**

Abstract

This study aims to determine the effect of compensation, career development and work ethic on employee performance at CV Bali Harmoni (Bali Zoo). This study took 67 respondents at CV Bali Harmoni (Bali Zoo). Data were analyzed using multiple linear regression analysis techniques to answer the problem formulation with the help of the SPSS (Statistical Package Social Science) 23 program. The results of testing the hypothesis show that variables: 1) compensation has a positive and significant effect on employee performance, 2) career development has a positive effect and significant to employee performance and 3) work ethic has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Compensation, Career Development, Work Ethic and Performance

