

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, *REWARD*  
DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA THE PURIST VILLAS AND SPA**

**ABSTRAK**

Kinerja karyawan merupakan hasil kerja yang mencerminkan kemampuan dan keterampilan karyawan dalam menyelesaikan tugas – tugas yang diberikan sesuai dengan standar, sasaran dan target yang ditetapkan oleh organisasi untuk mencapai tujuan organisasi. Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah disiplin kerja, *reward* dan *punishment*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, *reward* dan *punishment* terhadap kinerja karyawan pada The Purist Villas and Spa.

Populasi penelitian adalah karyawan di The Purist Villas and Spa yang berjumlah 37 orang. Penentuan sampel dalam penelitian ini adalah sampling jenuh, di mana seluruh jumlah populasi dijadikan sampel. Teknik analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, *reward* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan *punishment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada The Purist Villas and Spa.

Kata Kunci: disiplin kerja, *reward*, *punishment*, kinerja karyawan



UNMAS DENPASAR