

PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA KARYAWAN ECOCARE LAUNDRY

Abstrak

Perusahaan harus dapat mengelola karyawannya dengan baik, jika tidak dikelola dengan baik akan menjadi masalah bagi perusahaan karena dapat mempengaruhi segala sektor yang ada didalam perusahaan. Salah satu akibat pengelolaan karyawan yang kurang baik adalah tingginya tingkat keinginan karyawan untuk pindah (*turnover intention*) ke perusahaan lain. *Turnover intention* dapat disebabkan oleh beberapa hal diantaranya kompensasi, beban kerja dan job insecurity.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, beban kerja dan *job insecurity* terhadap *turnover intention* pada karyawan Ecocare Laundry. Metode pengambilan sampel yang digunakan di penelitian ini adalah sampel jenuh yaitu mengambil seluruh jumlah responden sebanyak 33 responden. Metode pengumpulan data yang digunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan antara lain uji instrument yang terdiri dari uji validitas dan reliabilitas. Selain uji instrumen, analisis yang digunakan yaitu uji asumsi klasik, regresi linier berganda dan uji t dengan menggunakan program SPSS 25.0 *for windows*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semua item pernyataan setiap variabel valid dan reliabel. Model penelitian memenuhi kriteria uji asumsi klasik tidak terdapat multikolonieritas, heterokedastisitas, dan memenuhi asumsi normalitas. Berdasarkan hasil uji parsial (uji t) diperoleh hasil bahwa variabel kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan, variabel beban kerja dan *job insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada karyawan Ecocare Laundry.

Kata kunci: Kompensasi, Beban Kerja, *Job Insecurity*, *Turnover Intention*