

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL MEDIASI PADA PT. CARGO KITA  
DI GIANYAR**

Ida Ayu Nyoman Ratih<sup>1</sup>, Putu Agus Eka Rismawan<sup>2</sup>, Ary Wira Andika<sup>3</sup>  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar  
Email : [idayuratih07@gmail.com](mailto:idayuratih07@gmail.com)

**ABSTRAK**

Kepuasan kerja merupakan suatu hal penting yang dimiliki individu di dalam bekerja. Semakin banyak aspek dalam pekerjaan yang sesuai dengan keinginan individu maka semakin tinggi pula tingkat kepuasan kerja yang dirasakan. Kepuasan kerja mampu meningkatkan kinerja karyawan dengan memperhatikan kompensasi yang diberikan perusahaan dan budaya organisasi yang diterapkan dalam perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT. Cargo Kita.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Cargo Kita yang berjumlah 54 orang karyawan. Penentuan sampel dengan teknik *sampling jenuh* dengan jumlah sampel sebanyak 54 orang karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji instrumen dan *Part Least Square* (PLS).

Hasil pengujian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja mampu memediasi secara positif dan signifikan pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja mampu memediasi secara positif dan signifikan pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci: Kompensasi, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja**