

PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, IKLIM KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. YADNYASESA SUKAWATI

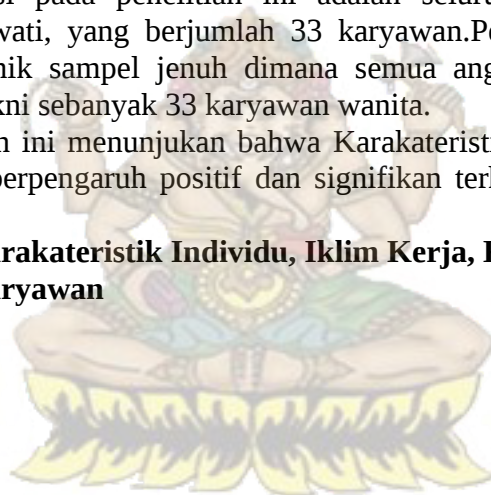
Abstrak

Setiap perusahaan membutuhkan karyawan yang akan memberikan kinerja melebihi harapan perusahaan. kinerja dapat mempengaruhi berlangsungnya kegiatan suatu perusahaan, semakin baik kinerja yang ditunjukkan oleh karyawan maka akan semakin membantu dalam perkembangan perusahaan tersebut. Dalam hal ini diperlukan adanya peran perusahaan dalam menciptakan karakteristik individu, iklim kerja, dan kompensasi yang baik guna meningkatkan kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari karakteristik individu, iklim kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan CV. Yadnyasesa Sukawati. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan pada CV. Yadnyasesa Sukawati, yang berjumlah 33 karyawan. Penentuan jumlah sampel menggunakan teknik sampel jenuh dimana semua anggota populasi dijadikan sebagai sampel yakni sebanyak 33 karyawan wanita.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Karakteristik Individu, Iklim Kerja, dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap penurunan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Karakteristik Individu, Iklim Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan



UNMAS DENPASAR

**EFFECT OF INDIVIDUAL CHARACTERISTICS, WORK CLIMATE AND
COMPENSATION ON EMPLOYEES PERFORMANCE AT CV.
YADNYASESA SUKAWATI**

Abstract

Every company needs employees who will provide performance that exceeds the company's expectations. Performance can affect the ongoing activities of a company, the better the performance shown by employees, the more helpful it will be in company's development. In this case, it is necessary to have the role of the company in creating individual characteristics, a good work climate, and compensation in order to improve employee performance.

This study aims to know the effect of individual characteristics, work climate, and compensation on employees performance at CV. Yadnyasesa Sukawati. The population in this study were all employees at CV. Yadnyasesa Sukawati, totaling 33 female employees. The sample size was determined using a saturated sample technique where all members of the population were sampled, namely 33 employees.

The results of this study indicate that Individual Characteristics, Work Climate, and Compensation have a positive and significant effect on the decline on employee performance.

Keywords: *Individual Characteristics, Work Climate, Compensation, Employee Performance*

