

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PLN (PERSERO) WILAYAH DENPASAR

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan unsur yang digunakan dalam penilaian karyawan terhadap pekerjaannya, jabatannya, dan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan. Lokasi Penelitian ini dilakukan pada PT. PLN (Persero) Wilayah Denpasar.

Metode pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Populasi penelitian adalah karyawan dari PT. PLN (Persero) Wilayah Denpasar. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 60 responden dilakukan dengan jenis *Non Probability Sampling* yang dipilih dengan Sampling Jenuh (sensus). Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda menggunakan *software IBM SPSS 25*.

Hasil uji instrumen menunjukkan data valid dan reliabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci: lingkungan kerja, budaya organisasi, komunikasi, kinerja karyawan

UNMAS DENPASAR