

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA PADA HOTEL CHAMPLUNG SARI UBUD  
GIANYAR**

**Abstrak**

kepuasan kerja adalah emosional yang menyenangkan atau tidak menyenangkan dengan mana para karyawan memandang pekerjaan mereka. Kepuasan kerja mencerminkan perasaan seseorang terhadap pekerjaannya. Ini nampak dalam sikap positif karyawan terhadap pekerjaan dan segala sesuatu yang dihadapi di lingkungan kerjanya. Beberapa faktor yang mendorong kepuasan kerja dilihat dari disiplin kerja dan fasilitas kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pada Hotel Champlung Sari Ubud Gianyar, (2) pengaruh fasilitas kerja terhadap kepuasan kerja pada Hotel Champlung Sari Ubud Gianyar. Sampel dalam penelitian ini adalah 80 orang karyawan Hotel Champlung Sari Ubud Gianyar. Penentuan sampel menggunakan metode sensus. Alat analisis yang digunakan adalah Analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kepuasan kerja dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ ., dan variabel fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kepuasan kerja dengan nilai signifikansi  $0,003 < 0,05$ .

**Kata kunci: Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja, Dan Kepuasan Kerja**

UNMAS DENPASAR