

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
KANTOR PERBEKEL DESA BANJAR ANYAR  
KABUPATEN TABANAN**

**Abstrak**

Kinerja sangatlah berharga karena bisa sebagai dukungan strategi jangka panjang serta untuk penilaian, mengontrol serta untuk peningkatan produktivitas dalam sebuah perusahaan. Kinerja karyawan dipengaruhi banyak faktor seperti motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan.

Lokasi penelitian ini pada Kantor Perbekel Desa Banjar Anyar. Populasi menggunakan karyawan Kantor Perbekel Desa Banjar Anyar dan sampel sebanyak 39 pegawai. Teknik analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji Korelasi Berganda, Koefisien Determinasi, Uji F dan Uji t.

Dari hasil penelitian diperoleh hasil motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan adalah 71,9%. Saran yang dapat diberikan peneliti adalah Kantor Perbekel Desa Banjar Anyar Kabupaten Tabanan hendaknya memberikan pelatihan kepada karyawan, menambah jumlah AC, selalu mengawasi karyawan dalam bekerja, selain itu pemimpin Kantor Perbekel Desa Banjar Anyar Kabupaten Tabanan hendaknya selalu bersikap tegas dalam memimpin bawahannya.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan