

PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KOMPETENSI, PROFESIONALISME, TEKANAN KETAATAN DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA AUDITOR PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK DI BALI

Abstrak

Kinerja auditor merupakan hasil kerja yang dicapai oleh auditor dalam meaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya, dan menjadi salah satu tolak ukur yang digunakan untuk menentukan apakah suatu pekerjaan yang dilakukan akan baik atau sebaliknya. Kinerja auditor menjadi perhatian utama, baik bagi klien ataupun publik dalam menilia hasil audit yang dilakukan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh pengalaman kerja, kompetensi, profesionalisme, tekanan ketaatan, dan beban kerja terhadap kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di Bali.

Penelitian ini dilakukan pada seluruh Kantor Akuntan Publik di Bali dengan 17 KAP pada tahun 2021 dengan jumlah sampel sebanyak 60 responden dari jumlah populasi 109 auditor dengan menggunakan metode *Purposive Sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner dan teknik yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa pengalaman kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor, kompetensi dan profesionalisme berpegaruh positif terhadap kinerja auditor, sementara itu tekanan ketaatan dan beban kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja auditor

Kata Kunci: Pengalaman Kerja, Kompetensi, Profesionalisme, Tekanan Ketaatan, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Auditor.