

# **PENGARUH KOMPETENSI DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM EMA DUTA MANDIRI DENPASAR**

I Komang Yoga Maha Bendesa<sup>1</sup>, I Wayan Sujana<sup>2</sup>, Ni Nyoman Ari Novarini<sup>3</sup>  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar  
Email : [mahabendesa@gmail.com](mailto:mahabendesa@gmail.com)

## **ABSTRAK**

Pada dasarnya perusahaan atau organisasi bukan saja mengharapkan sumber daya mampu, cakap dan terampil, tetapi yang terpenting mereka mau bekerja giat dan berkeinginan untuk meningkatkan kinerja mereka dalam bekerja. Untuk mencapai kinerja yang tinggi, dibutuhkan adanya peningkatan kerja yang optimal dan mampu mendayagunakan potensi sumber daya manusia yang dimiliki oleh karyawan guna menciptakan tujuan perusahaan. Selain itu perusahaan perlu memperhatikan berbagai faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Dalam hal ini diperlukan adanya peran perusahaan dalam kompetensi, serta penempatan yang sesuai guna mendorong terciptanya sikap dan tindakan yang profesional dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan bidang dan tanggung jawab masing-masing sehingga akan dapat meningkatkan kinerja pegawai dalam bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, penempatan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan. Lokasi penelitian ini pada KSP. Ema Duta Mandiri Denpasar.

Populasi menggunakan karyawan KSP Ema Duta Mandiri dan sampel sebanyak 34 karyawan. Teknik analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji Korelasi Berganda, Koefisien Determinasi, Uji F dan Uji t.

Dari hasil penelitian diperoleh hasil: (1) kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana diperoleh nilai koefisien regresi sebesar 0,554 dan nilai signifikansi 0,000. (2) penempatan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana diperoleh nilai koefisien regresi sebesar 0,365 dan nilai signifikansi 0,005. Besarnya pengaruh variabel bebas terhadap kinerja karyawan adalah 63,1%. Saran yang dapat diberikan peneliti adalah KSP Ema Duta Mandiri membimbing karyawan, memberikan pelatihan kepada karyawan, memberikan jabatan yang sesuai dengan kemampuan dan latar belakang Pendidikan karyawan serta memberikan motivasi atau semangat kepada karyawan.

**Kata kunci:** *Kompetensi, Penempatan Kerja dan Kinerja Karyawan*

# **THE EFFECT OF COMPETENCY AND WORK PLACEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE EMA DUTA MANDIRI SAVE AND LOAN COOPERATIVE DENPASAR**

## **ABSTRACT**

*Basically, companies or organizations not only expect capable, capable and skilled resources, but most importantly they are willing to work hard and are willing to improve their performance at work. To achieve high performance, it is necessary to increase optimal work and be able to utilize the potential of human resources owned by employees in order to create company goals. In addition, companies need to pay attention to various factors that can affect employee performance. In this case, it is necessary to have the company's role in competence, as well as appropriate placements to encourage the creation of professional attitudes and actions in completing work in accordance with their respective fields and responsibilities so that they will be able to improve employee performance at work. This study aims to determine the effect of competence, partial job placement on employee performance. The location of this research is in the KSP. Ema Duta Mandiri Denpasar.*

*The population uses KSP Ema Duta Mandiri employees and a sample of 34 employees. The data analysis technique uses Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression Analysis, Multiple Correlation Test, Coefficient of Determination, F Test and t Test.*

*From the research results, the results obtained are: (1) competence has a significant positive effect on employee performance, where the regression coefficient value is 0.554 and the significance value is 0.000. (2) work placement has a significant positive effect on employee performance, where the regression coefficient value is 0.365 and the significance value is 0.005. The magnitude of the influence of independent variables on employee performance is 63.1%. Suggestions that can be given by researchers are KSP Ema Duta Mandiri guiding employees, providing training to employees, providing positions that are in accordance with the abilities and educational backgrounds of employees and providing motivation or enthusiasm for employees.*

**Keywords:** Competence, Work Placement and Employee Performance