

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. BERKAT MANDIRI
PROTEKSINDO**

ABSTRAK

Kepuasan kerja karyawan dapat dilihat melalui rasa adil dan layak atas balas jasa yang diterima karyawan seperti kompensasi, penempatan pekerjaan yang sesuai dengan keahlian pekerja, suasana dan lingkungan pekerjaan, tersedianya peralatan yang menunjang pelaksanaan pekerjaan, sikap pemimpin dan sifat pekerjaan yang monoton atau tidak, berat ringannya beban pekerjaan yang ditanggung karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Berkat Mandiri Proteksindo.

Penelitian ini dilakukan di PT. Berkat Mandiri Proteksindo dengan sampel sebanyak 47 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah menggunakan metode sampling jenuh atau sensus. Pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner yang menggunakan skala likert dengan skor nilai 1-5. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis linear berganda dengan uji *Statistical Package Social Science (SPSS) version 25*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Berkat Mandiri Proteksindo dan beban kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Berkat Mandiri Proteksindo. Peneliti selanjutnya diharapkan tidak berpaku pada faktor-faktor dalam penelitian ini, namun dapat menambah faktor-faktor lain yang mungkin mempengaruhi kepuasan kerja.

Kata kunci : Kompensasi, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja