

**PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA KSU PANCA SEDANA ARTHA
DENPASAR**

Abstrak

Stres kerja sering diartikan sebagai kondisi ketegangan yang tidak menyenangkan, karena seseorang secara subjektif merasa ada sesuatu yang membebaninya. Kepuasan Kerja adalah suatu sikap umum seorang individu terhadap pekerjaannya. Kinerja karyawan adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Populasi dan sampel yang diambil sebanyak 36 responden, dengan metode penentuan sampel menggunakan sampel jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, studi dokumentasi, observasi dan wawancara. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian stress kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.

UNMAS DENPASAR