

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT.RADITYA DEWATA PERKASA CABANG GIANYAR**

Abstrak

Kinerja karyawan merupakan suatu hal yang penting bagi sebuah organisasi karena kinerja karyawan yang baik akan berpengaruh pada kemajuan atau kelangsungan hidup suatu organisasi dalam mencapai tujuan. Sumber daya manusia yang ada pada perusahaan harus dapat dimanfaatkan dengan sebaik-baiknya sehingga mampu memberikan hasil yang maksimal bagi perusahaan dan dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia yaitu dengan mengupayakan agar setiap karyawan memiliki kinerja yang baik dan berkualitas. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan PT. Raditya Dewata Perkasa Cabang Gianyar. Lokasi penelitian ini dilakukan di PT. Raditya Dewata Perkasa Cabang Gianyar.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan sumber data primer. Data primer yang digunakan berupa penyebaran kuesioner sebanyak 32 orang karyawan di PT. Raditya Dewata Perkasa Cabang Gianyar. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *Sampling* jenuh. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT. Raditya Dewata Perkasa Cabang Gianyar. Adapun saran yang dapat diberikan untuk peneliti selanjutnya yang melakukan penelitian yang serupa dapat menggunakan maupun menambahkan variabel independen lainnya dan peneliti selanjutnya disarankan untuk memperluas objek penelitian.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi,
Kinerja Karyawan**