

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. BPR SANTI PALA**

Abstrak

Kinerja merupakan hasil yang diproduksi oleh fungsi pekerjaan tertentu atau kegiatan pada pekerjaan tertentu selama periode waktu tertentu. Hasil kerja tersebut merupakan hasil kemampuan, keahlian, dan keinginan yang dicapai (Benardin dan Russel 2017:48). Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kemampuan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Santi Pala.

Populasi dan sampel yang diambil sebanyak 40 responden, dengan metode penentuan sampel menggunakan sampel jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, studi dokumentasi, observasi dan wawancara. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, analisis determinasi, dan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kemampuan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Santi Pala. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain yang secara teori mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan, seperti disiplin kerja.

Kata Kunci : Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan