PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, EFIKASI DIRI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA FIFGROUP DENPASAR 1

Abstrak

Kinerja adalah hasil dari pekerjaan yang telah dicapai oleh seseorang, dilaksanakan pada tugas dan tanggung jawab mereka sesuai dengan keahlian masing - masing untuk bersama - sama mempromosikan perusahaan dan tidak melanggar ketentuan hukum dan etika dalam pelaksanaannya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir, efikasi diri dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada FIFGROUP Denpasar 1.

Populasi dan sampel yang diambil sebanyak 69 responden, dengan metode penentuan sampel menggunakan rumus Slovin. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, studi dokumentasi, observasi dan wawancara. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, analisis determinasi, uji F dan uji t. Hasil penelitian menunjukkan pengembangan karir, efikasi diri dan komitmen organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan FIFGROUP Denpasar 1. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain yang secara teori mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Efikasi Diri, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan.