

**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, MOTIVASI DAN
PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PUSAT PENDIDIKAN DAN KONSERVASI PENYU
DI PULAU SERANGAN DENPASAR BALI**

Abstrsak

Manajemen sumber daya manusia yang disingkat MSDM adalah suatu ilmu atau cara bagaimana mengatur hubungan dan peranan sumber daya (tenaga kerja) yang dimiliki oleh individu secara efisien dan efektif serta dapat digunakan secara maksimal sehingga tercapai tujuan bersama perusahaan, karyawan dan masyarakat menjadi maksimal. Karyawan dapat bekerja dengan baik bila memiliki kinerja tinggi, sehingga dapat menghasilkan kinerja yang baik pula. Fenomena yang terdapat di Pusat Pendidikan dan Konservasi Penyu di Pulau Serangan Denpasar Bali yaitu kurangnya minat atau ide-ide yang dimiliki karyawan dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawab, adanya beberapa karyawan kurang bersemangat dan merasa jenuh saat bekerja dan adanya karyawan yang masih belum optimal dalam cara merawat dan menjaga penyu dengan baik. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh karakteristik individu, motivasi dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada Pusat Pendidikan dan Konservasi Penyu di Pulau Serangan Denpasar Bali.

Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah 36 karyawan. Teknik penentuan sampel yang digunakan adalah metode sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis determinasi dan uji t. Hasil penelitian menunjukkan Karakteristik Individu, Motivasi dan Pelatihan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Pusat Pendidikan dan Konservasi Penyu di Pulau Serangan Denpasar Bali. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan variabel lain secara teori mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Karakteristik Individu, Motivasi, Pelatihan Kerja dan Kinerja Karyawan