

**PENGARUH KOMUNIKASI DAN STRES KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PUSAT PENDIDIKAN DAN
KONSERVASI PENYU DI PULAU SERANGAN**

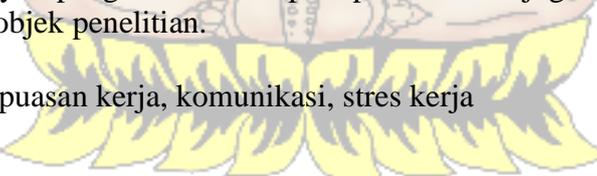
ABSTRAK

Kepuasan kerja karyawan merupakan faktor yang dianggap penting, karena dapat mempengaruhi jalannya organisasi secara keseluruhan. Kepuasan yang dirasakan karyawan dalam bekerja merupakan suatu petunjuk bahwa karyawan memiliki perasaan senang dalam menjalankan tugas pekerjaan. Kepuasan kerja karyawan dapat dilihat melalui rasa adil dan layak atas balas jasa yang diterima karyawan seperti kompensasi, penempatan pekerjaan yang sesuai dengan keahlian pekerja, suasana dan lingkungan pekerjaan, tersedianya peralatan yang menunjang pelaksanaan pekerjaan, sikap pemimpin dan sifat pekerjaan yang monoton atau tidak, berat ringannya pekerjaan yang ditanggung pekerja. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris pengaruh komunikasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada pusat pendidikan dan konservasi penyu di pulau serangan.

Populasi penelitian adalah seluruh karyawan pada Pusat Pendidikan dan Konservasi Penyu di Pulau Serangan. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 36 orang yang ditentukan berdasarkan metode sensus. Alat analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linear.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja sedangkan stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain yang secara teori mempunyai pengaruh terhadap kepuasan dan juga diharapkan dapat memperluas objek penelitian.

Kata kunci: kepuasan kerja, komunikasi, stres kerja


UNMAS DENPASAR