

PENGARUH KOMPETENSI KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PRIMAKARYA SARANA SEJAHTERA

Abstrak

Untuk mendapatkan karyawan yang memiliki kinerja yang tinggi, manajemen perusahaan harus memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhinya, diantaranya adalah memiliki kompetensi kerja dan motivasi kerja. Demikian juga dengan pada sebuah Rumah Perusahaan PT. Primakarya Sarana Sejahtera Denpasar dalam usaha meningkatkan kinerjanya telah memperhatikan variabel kompetensi kerja dan motivasi kerja. Berdasarkan latar belakang masalah, maka pokok masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh kompetensi kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Primakarya Sarana Sejahtera Denpasar.

Adapun cara pemecahan permasalahan tersebut dilakukan dengan mengumpulkan data baik data kualitatif maupun kuantitatif dengan cara observasi, wawancara dan kuesioner. Kuesioner diberikan kepada 35 orang responden, untuk selanjutnya dianalisis menggunakan model regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh simpulan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Primakarya Sarana Sejahtera Denpasar. Terdapat pengaruh positif PT. Primakarya Sarana Sejahtera Denpasar.

Kata Kunci: Kompetensi Kerja. Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.