

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KUALITAS SDM, DAN  
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA LPD DESA ADAT SIBANGGEDE  
KABUPATEN BADUNG**

**Abstrak**

Pengelolaan sumber daya manusia dalam suatu organisasi menjadi suatu hal yang sangat penting dalam usaha meningkatkan efektivitas dan efisiensi organisasi. Dengan demikian sudah selayaknya karyawan diperlakukan secara layak dan adil sesuai dengan apa yang telah diberikannya kepada perusahaan, yang dapat berimplikasi kepada meningkatnya kinerja karyawan. Berdasarkan hal tersebut, penulis menetapkan tujuan penelitian ini adalah mengetahui pengaruh budaya organisasi, kualitas SDM dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada LPD Desa Sibanggede Kabupaten Badung

Responden yang digunakan dalam penelitian ini adalah 35 karyawan di LPD Desa Sibanggede Kabupaten Badung. Data yang sudah dikumpulkan diuji terlebih dahulu validitas dan reliabilitasnya, dilanjutkan dengan statistika deskriptif dan uji asumsi klasik. Setelah uji asumsi klasik terpenuhi, data diolah dengan regresi linear berganda guna dapat menjawab rumusan masalah yang sudah ditentukan.

Hasil penelitian menunjukkan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian memberi makna bahwa semakin baik budaya organisasi maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. kualitas SDM berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian memberi makna bahwa semakin baik kualitas SDM maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Begitujuga sebaliknya semakin buruk kualitas SDM, maka kinerja karyawan akan semakin rendah. kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian memberi makna bahwa semakin baik program kompetensi pada perusahaan maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Begitujuga sebaliknya semakin buruk program kompetensi, maka kinerja karyawan akan semakin rendah.

**Kata Kunci:** Budaya Organisasi, Kualitas SDM, Kompetensi dan Kinerja Karyawan