

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
NON FISIK TERHADAP SEMANGAT KERJA PERAWAT
DI RUMAH SAKIT PRATAMA KUBU KABUPATEN
KARANGASEM**

Abstrak

Sumber Daya Manusia merupakan elemen organisasi yang sangat penting, merupakan sebagai pilar utama penggerak roda organisasi dalam upaya mewujudkan visi dan misi. Oleh karena itu, harus dipastikan SDM dikelola dengan sebaik mungkin agar mampu memberikan kontribusi secara optimal. Pengelolaan rumah sakit secara baik dan optimal terhadap potensi-potensi karyawannya, terutama tenaga perawat, bidan, dan tenaga kerja lainnya tentu diharapkan mampu memberikan nilai positif bagi perusahaan, sehingga menurunnya semangat kerja diketahui dari kurangnya apresiasi pengakuan dan penghargaan yang diberikan atas pelaksanaan tugas dengan baik

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap semangat kerja perawat di Rumah Sakit Pratama Kubu. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap semangat kerja perawat di Rumah Sakit Pratama Kubu. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja non fisik terhadap semangat kerja perawat di Rumah Sakit Pratama Kubu. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 33 sampel. Pengumpulan data menggunakan kuesioner.

Hasil penelitian menunjukkan kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai, yang artinya semakin baik penerapan kepemimpinan maka semangat kerja perawat semakin meningkat. Lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai, yang berarti semakin mendukung lingkungan kerja non fisik maka semangat kerja perawat semakin tinggi. Kepemimpinan dan lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai, yang berarti semakin mendukung kepemimpinan lingkungan kerja non fisik maka semangat kerja perawat semakin tinggi.

Katakunci: kepemimpinan, lingkungan kerja non fisik, semangat kerja