

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA POD
BALI *CHOCOLATE FACTORY* DI DESA WERDI BHUANA KABUPATEN
BADUNG**

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan kepuasan kerja dan keterlibatan organisasi terhadap kinerja pegawai POD Bali *Chocolate Factory*. Metode survei ini menggunakan observasi, wawancara, dan angket. Kuesioner yang diberikan kepada 60 responden kemudian dianalisis dengan teknik analisis regresi linier berganda, analisis keputusan, uji-f, dan uji-t. Dari hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan regresi bahwa kepuasan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hasil uji-f diperoleh bahwa kepuasan kerja dan komitmen organisasi secara bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada POD Bali *Chocolate Factory*. Hasil uji t diperoleh kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada POD Bali *Chocolate Factory* dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan POD Bali *Chocolate Factory*. Penelitian ini dilakukan saat ini masih memiliki banyak kekurangan dan keterbatasan dimana hanya meneliti terkait kepuasan kerja, komitmen organisasional dan kinerja karyawan, sehingga diharapkan mampu mengembangkan faktor-faktor lainnya yang dapat digunakan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Kinerja Karyawan

UNMAS DENPASAR