

**PENGARUH STRES KERJA, LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH DAN PENGEMBANGAN SDM
KABUPATEN BANGLI**

Abstrak

Kinerja pegawai merupakan kinerja pegawai sebagai hasil kinerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam suatu organisasi baik secara kualitatif maupun kuantitatif. Baik atau buruknya kinerja suatu pekerja dipengaruhi oleh beberapa faktor salah satunya yakni stres, lingkungan kerja dan kepuasan. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk menguji dan memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh stres kerja, lingkungan kerja fisik dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Bangli. Populasi dalam penelitian ini adalah 50 pegawai Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Bangli. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode sensus. Alat analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linier berganda. Hasil data menunjukkan bahwa data valid dan reliabel karena dari hasil uji validitas memiliki *pearson correlation* diatas 0,3 dan dari hasil uji reliabilitas nilai *cronbach alpha* (α) diatas 0,6. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa data tersebut valid dan reliabel. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Bangli sedangkan lingkungan kerja fisik dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Bangli.

Kata Kunci : Kinerja Pegawai, Stres Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Kepuasan Kerja