PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL MANA HEARTY PAREDISE DI DESA SAYAN UBUD

ABSTRAK

Meningkatnya kinerja karyawan adalah harapan dari perusahaan atau organisasi. Dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan, perusahaan harus mengetahui hal apa saja yang mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan Hotel Mana Earty di Desa Sayan, Ubud.

Penelitian ini dilakukan di Hotel Mana Hearty Paredise Sayan yang beralamat di Jl. Raya Sayan Ubud Gianyar. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah 30 orang karyawan sebagai responden penelitian. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah metode *sampling jenuh*. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, studi kepustakaan, kuesioner dan observasi. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah análisis regresi linier melalui program SPSS versi 23.

Bedasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukan bahwa lingkungan kerja, budaya organisasi dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Hotel Mana Hearty Paradise, sehingga semakin baik lingkungan kerja, budaya organisasi dan pengembangan kari maka semakin meningkat kinerja karyawan pada Hotel Mana Hearty Paradise.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Pengembangan Karir dan Kinerja Karyawan

UNMAS DENPASAR