

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN
PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
KABUPATEN BADUNG**

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan faktor yang sangat penting dalam suatu organisasi. Baik itu organisasi dalam skala besar seperti sebuah Negara maupun dalam skala yang lebih kecil seperti sebuah organisasi. Sumber daya manusia yang unggul dan berkualitas harus selalu dikelola dan ditekankan oleh instansi tersebut untuk dapat mencapai kinerja yang diharapkan. Penelitian ini bertujuan 1) untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai pada BPBD Kabupaten Badung, dan 2) untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada BPBD Kabupaten Badung.

Penelitian ini dilaksanakan pada Dinas Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Badung, yang berlokasi di Jln. Kunti II No 99X, Kelurahan Seminyak Kecamatan Kuta, Kabupaten Badung. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di BPBD Kab. Badung yang berjumlah 46 orang. Sampel dalam penelitian ini seluruh populasi dipergunakan sebagai sampel yaitu sebanyak 46 orang dengan metode populasi dan sensus. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi wawancara, observasi, dan kuesioner. Teknik analisis data yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah Teknik Analisis Regresi Linear Berganda, yang dilengkapi dengan uji instrumen penelitian yang terdiri atas uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji kelayakan model (uji F) dan uji hipotesis (uji t).

Hasil analisis menunjukkan bahwa Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di BPBD Kabupaten Badung yang ditunjukkan dengan nilai signifikansi 0,017. Hal berarti semakin baik kepemimpinan transformasional maka semakin baik pula kinerja pegawai di BPBD Kabupaten Badung. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di BPBD Kabupaten Badung yang ditunjukkan dengan nilai signifikansi 0,005. Hal berarti semakin baik disiplin kerja maka semakin baik pegawai di BPBD Kabupaten Badung. Saran yang dapat diberikan dari hasil penelitian ini adalah pimpinan sebaiknya mengajak pegawai mencari hal-hal baru yang lebih inovatif untuk meningkatkan semangat kerja yang mampu mendorong kinerja pegawai menjadi lebih baik. Selain itu pimpinan seharusnya memberikan contoh kepada pegawai untuk disiplin dan jujur.

Kata Kunci: kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, kinerja pegawai