

**PENGARUH KOMPETENSI DAN FASILITAS KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI PT PLN (PERSERO) UNIT INDUK
DISTRIBUSI BALI**

ABSTRAK

PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Bali sebagai salah satu BUMN di Indonesia sudah tentu membutuhkan kinerja pegawai yang baik demi mencapai tujuan perusahaan yang telah ditetapkan. Tetapi saat ini PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Bali sedang mengalami permasalahan mengenai kinerja pegawai yang dapat dilihat dari pencapaian target kinerjanya yang mengalami penurunan. Hal ini disebabkan oleh permasalahan terkait kompetensi yang masih kurang memadai dan ketersediaan fasilitas kerja yang dinilai masih belum terpenuhi.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh kompetensi dan fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai pada PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Bali. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 140 orang pegawai PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Bali. Sampel pada penelitian ini menggunakan metode *simple random sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 58 orang pegawai sebagai responden. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi (nilai t hitung 4,135 dengan signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$) dan fasilitas kerja (nilai t hitung 2,230 dengan signifikansi sebesar $0,030 < 0,05$) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Bali.

Kata Kunci : kompetensi, fasilitas kerja dan kinerja pegawai.