

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN TINGKAT PENDIDIKAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN EFEKTIVITAS  
SISTEM INFORMASI AKUNTANSI SEBAGAI PEMEDIASI**

**ABSTRAK**

Efektivitas sistem informasi akuntansi adalah pengambil keputusan tentang kegunaan informasi yang dihasilkan oleh sistem informasi yang dibutuhkan untuk manajemen proses bisnis mengambil keputusan, informasi yang sudah diolah dengan oleh pembuat keputusan, dan kapasitas pembuat keputusan untuk proses informasi. Teori yang digunakan dalam penelitian ini *Technology Acceptance Model (TAM)*. Sistem informasi akuntansi dikatakan efektif apabila sistem mampu menghasilkan informasi yang dapat diterima dan mampu memenuhi harapan informasi secara tepat waktu, akurat, dan dapat dipercaya.

Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan di Lembaga Perkreditan Desa Kecamatan Denpasar Selatan yang berjumlah 209 orang. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 36 orang yang ditentukan berdasarkan metode *purposive sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis *Partial Least Square (PLS)*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan efektivitas sistem informasi akuntansi. Sedangkan tingkat pendidikan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan efektivitas sistem informasi akuntansi. Efektivitas sistem informasi akuntansi dapat memediasi hubungan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. Namun efektivitas sistem informasi akuntansi tidak dapat memediasi hubungan tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Pengalaman kerja, tingkat pendidikan, kinerja karyawan, efektivitas sistem informasi akuntansi.