

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI, DAN MOTIVASI
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA
TOKO NYOMAN KEDIRI DI TABANAN**

ABSTRAK

Potensi sumber daya manusia merupakan salah satu modal dan memegang suatu peran yang paling penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Setiap organisasi memiliki berbagai sasaran yang akan diraih guna mencapai tujuan organisasi. Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Semangat kerja karyawan Pada Toko Nyoman Kediri di Tabanan.

Penelitian ini dilakukan di Toko Nyoman Kediri di Tabanan dengan total sampel sebanyak 51 orang karyawan. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah metode *sampling jenuh*. Pengumpulan data dilakukan melalui dokumentasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier melalui program SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan pada Toko Nyoman Kediri di Tabanan, yang berarti semakin baik kepemimpinan yang ada pada Toko Nyoman Kediri di Tabanan maka semakin meningkat semangat kerja karyawan. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan pada Toko Nyoman Kediri di Tabanan, yang berarti semakin baik kompetensi karyawan di Toko Nyoman Kediri maka semakin meningkat semangat kerja karyawan. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan pada Toko Nyoman Kediri di Tabanan, yang berarti semakin baik motivasi yang ada di Toko Nyoman Kediri di Tabanan maka semakin meningkat semangat kerja karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan, Kompetensi, Motivasi, Semangat Kerja Karyawan

UNMAS DENPASAR

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, COMPETENCE, AND MOTIVATION ON EMPLOYEE SPIRIT IN NYOMAN KEDIRI SHOP IN TABANAN

ABSTRACT

The potential of human resources is one of the assets and plays the most important role in achieving company goals. Every organization has various goals to be achieved in order to achieve organizational goals. The Effect of Leadership, Competence and Motivation on Employee Morale at the Nyoman Kediri Store in Tabanan.

This research was conducted at the Nyoman Kediri Store in Tabanan with a total sample of 51 employees. The method of determining the sample in this study is the saturated sampling method. Data collection was carried out through documentation, interviews and questionnaires. The data analysis technique used in this study was linear regression analysis through the SPSS version 25 program.

Based on the results of the analysis, this study shows that leadership has a positive and significant effect on employee morale at the Nyoman Kediri Store in Tabanan, which means that the better the leadership at the Nyoman Kediri Shop in Tabanan, the employee morale will increase. Competence has a positive and significant effect on employee morale at the Nyoman Kediri Store in Tabanan, which means that the better the employee competence at the Nyoman Kediri Shop, the higher the employee morale. Motivation has a positive and significant effect on employee morale at the Nyoman Kediri Store in Tabanan, which means that the better the motivation at the Nyoman Kediri Shop in Tabanan, the higher the employee morale.

Keywords: Leadership, Competence, Motivation, Employee Morale

