PENGARUH PENGENDALIAN KONFLIK, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR PERBEKEL DESA PENARUNGAN

ABSTRAK

Kinerja pegawai yang baik merupakan langkah untuk tercapainya tujuan organisasi. Kedudukan dan peranan pegawai pemerintah adalah penting dan sangat menentukan, karena pegawai negeri adalah unsur aparatur negara yang menyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dalam rangka usaha mencapai tujuan nasional. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengendalian konflik, budaya organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai.

Penelitian ini dilakukan pada Kantor Perbekel Desa Penarungan. Sampel dalam penelitian ini adalah 33 orang yang merupakan pegawai Kantor Perbekel Desa Penarungan. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah metode *sampling jenuh*. Pengumpulan data dilakukan melalui dokumentasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah análisis regresi linier melalui program SPSS versi 25.

Bedasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukan bahwa pengendalian konflik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Perbekel Desa Penarungan. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Perbekel Desa Penarungan. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Perbekel Desa Penarungan

Kata kunci: Pengendalian Konflik, Budaya Organisasi, Komunikasi, Kinerja Pegawai

UNMAS DENPASAR