

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMUNIKASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA LPD DESA ADAT
MENGWI**

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset penting suatu organisasi, karena dapat menentukan tercapai atau tidaknya tujuan organisasi manusia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan komunikasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada LPD Desa Adat Mengwi.

Penelitian ini dilakukan di LPD Desa Adat Mengwi dengan total sampel sebanyak 38 orang karyawan. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah metode *sampling jenuh*. Pengumpulan data dilakukan melalui dokumentasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda melalui program SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada LPD Desa Adat Mengwi, yang artinya semakin baik disiplin kerja yang ada pada LPD Desa Adat Mengwi maka kepuasan kerja karyawan semakin baik. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada LPD Desa Adat Mengwi, yang artinya semakin baik lingkungan kerja yang ada di LPD Desa Adat Mengwi maka kepuasan kerja karyawan semakin baik. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada LPD Desa Adat Mengwi, yang artinya semakin baik komunikasi yang ada di LPD Desa Adat Mengwi maka kepuasan kerja karyawan semakin baik.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Komunikasi, Kepuasan Kerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, WORK ENVIRONMENT AND
COMMUNICATION ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION
AT LPD DESA ADAT MENGWI**

ABSTRACT

Human resources are an important asset of an organization, because they can determine whether or not the goals of human organizations are achieved. This study aims to determine the effect of work discipline, work environment and communication on employee job satisfaction at the Mengwi Traditional Village LPD.

This research was conducted at the Mengwi Traditional Village LPD with a total sample of 38 employees. The method of determining the sample in this study is the saturated sampling method. Data collection was carried out through documentation, interviews and questionnaires. The data analysis technique used in this study was multiple linear regression analysis through the SPSS version 25 program.

Based on the results of the analysis, this study shows that work discipline has a positive and significant effect on employee job satisfaction at the LPD in the Mengwi Traditional Village, which means that the more work discipline exists at the LPD in the Mengwi Traditional Village, the employee job satisfaction will increase. The work environment has a positive and significant effect on employee job satisfaction at the LPD in the Mengwi Traditional Village, which means that the better the work environment at the LPD in the Mengwi Traditional Village, the employee job satisfaction will increase. Communication has a positive and significant effect on employee job satisfaction at the LPD in Mengwi Traditional Village, which means that the better the communication at the LPD in Mengwi Traditional Village, the employee job satisfaction will increase.

Keywords: *Work Discipline, Work Environment, Communication, Employee Job Satisfaction*