

**PENGARUH *SELF LEADERSHIP*, *TEAM WORK*, DAN KOMUNIKASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK SINARMAS
CABANG DENPASAR**

Abstrak

Kinerja karyawan adalah pelaksana utama setiap fungsi organisasi terhadap sarana, prasarana, dan infrastruktur yang ada, karyawan merupakan salah satu faktor kunci organisasi yang harus diperhatikan karena selalu mengalami berbagai dinamika di dalam organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisa faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Lokasi penelitian ini adalah PT. Bank Sinarmas Cabang Denpasar.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Bank Sinarmas Cabang Denpasar dengan jumlah 73 Karyawan. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan metode *sampling* jenuh sehingga total responden berjumlah 73 karyawan. Pengambilan data dalam penelitian ini adalah kuesioner yang berisikan skala *Likert* yang digunakan sebagai alat ukur. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *self leadership* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. *Team work* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Komunikasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *self leadership*, *team work*, komunikasi, kinerja karyawan

