

PENGARUH DISIPLIN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN INSENTIF FINANSIAL TERHADAP KINERJA LPD DI KECAMATAN SUKAWATI KABUPATEN GIANYAR

Abstrak

LPD merupakan badan usaha milik desa pakraman yang melaksanakan kegiatan usaha di lingkungan desa dan untuk krama desa. Dalam organisasi LPD perlu diperhatikan kinerja dari LPD tersebut, agar dapat mempertahankan eksistensi dalam membangun perekonomian masyarakat yang baik. Kinerja akan berjalan efektif apabila didukung dengan disiplin kerja. Keberhasilan dan kegagalan suatu perusahaan ditentukan oleh gaya kepemimpinan. Perusahaan harus memperhatikan kebijakan-kebijakan yang dapat memotivasi karyawan dalam bekerja dengan memberikan insentif finansial. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris pengaruh disiplin kerja, gaya kepemimpinan, dan insentif finansial terhadap kinerja LPD di Kecamatan Sukawati Kabupaten Gianyar.

Penelitian ini dilakukan pada LPD di Kecamatan Sukawati Kabupaten Gianyar. Sampel dalam penelitian ini adalah 31 LPD. Penentuan sampel menggunakan metode sampling jenuh dengan tingkat pengembalian kuisisioner sebesar 93,9%. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja dan insentif finansial berpengaruh positif terhadap kinerja LPD. Sedangkan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja LPD.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Insentif Finansial, Dan Kinerja LPD

UNMAS DENPASAR