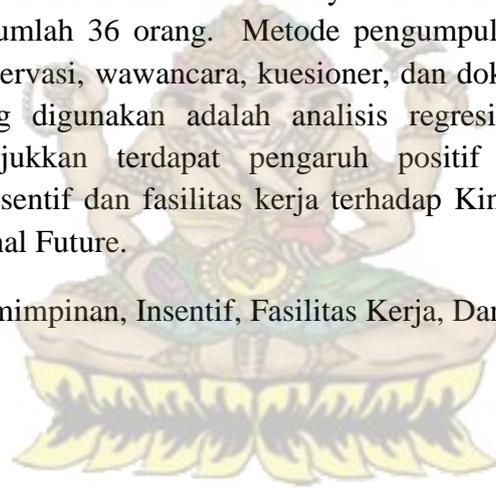


# **PENGARUH KEPEMIMPINAN, INSENTIF DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. VICTORY INTERNATIONAL FUTURES**

## **ABSTRAK**

Kinerja karyawan merupakan suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugasnya yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman dan kesungguhan serta waktu. Faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan antara lain, kepemimpinan, insentif dan fasilitas kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, insentif, dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Victory International Futures. Lokasi penelitian dilakukan di PT. Victory International Futures, dengan objek penelitian kepemimpinan, insentif, fasilitas kerja dan kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di PT. Victory International Futures yang berjumlah 36 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode observasi, wawancara, kuesioner, dan dokumentasi. Untuk Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepemimpinan, insentif dan fasilitas kerja terhadap Kinerja karyawan Pada PT. Victory International Future.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Insentif, Fasilitas Kerja, Dan Kinerja Karyawan



UNMAS DENPASAR