

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN *SELF EFFICACY*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT ANANTA WIDHYA HUSADHA**

ABSTRAK

Kinerja karyawan adalah tingkatan dimana para karyawan mencapai persyaratan-persyaratan pekerjaan. Melalui kinerja karyawan yang meningkat, maka efektivitas dan produktivitas perusahaan pun akan meningkat pula. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi dan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan pada PT Ananta Widhya Husadha.

Penelitian ini dilakukan di PT Ananta Widhya Husadha dengan total sampel sebanyak 50 orang karyawan. Obyek penelitian dalam penelitian ini adalah kepemimpinan, motivasi, *self efficacy* dan kinerja karyawan. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah *purposive random sampling*. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi, uji t dan uji F melalui program SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Ananta Widhya Husadha. Semakin baik kepemimpinan yang ada pada PT Ananta Widhya Husadha maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Ananta Widhya Husadha. Semakin meningkat motivasi kerja karyawan PT Ananta Widhya Husadha, maka kinerja akan semakin meningkat. *Self Efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Ananta Widhya Husadha. Semakin meningkat *self efficacy* karyawan PT Ananta Widhya Husadha maka, kinerja akan semakin meningkat.

Kata kunci: Kepemimpinan, Motivasi, *Self Efficacy* Dan Kinerja Karyawan