

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMPETENSI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING DI PT. INDONESIA AIRASIA HUB BANDAR UDARA
INTERNASIONAL I GUSTI NGURAH RAI BALI**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji pengaruh motivasi kerja dan pelatihan terhadap kompetensi dan Kinerja Karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Data penelitian diperoleh dari angket yang telah disebarakan terhadap seluruh karyawan di lingkungan PT. Indonesia AirAsia Hub Bandar Udara Internasional I Gusti Ngurah Rai Bali yang berjumlah 71 orang. Data diukur dengan skala likert dan dianalisis dengan menggunakan *Partial Least Square* (PLS). Temuan dari penelitian ini motivasi kerja dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kompetensi dan kinerja karyawan. Kompetensi dapat memediasi pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai. Temuan ini dapat diartikan bahwa kompetensi dapat ditentukan oleh motivasi kerja serta peran pelatihan yang baik dalam sebuah organisasi. Temuan penelitian ini memberikan saran dan masukan kepada perusahaan terkait upaya-upaya dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci : Motivasi kerja, Pelatihan, Kompetensi, Kinerja Karyawan.



**EFFECT OF WORK MOTIVATION AND TRAINING ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH COMPETENCE AS INTERVENING VARIABLE
AT PT. INDONESIA AIRASIA HUB INTERNATIONAL AIRPORT I
GUSTI NGURAH RAI BALI**

ABSTRACT

This study aims to determine and examine the effect of Work Motivation and Training on Employee Competence and Performance. The method used in this study is a quantitative method. Research data obtained from questionnaires that have been distributed to all employees in the PT. Indonesia AirAsia Hub International Airport I Gusti Ngurah Rai Bali, totaling 71 people. Data was measured using a Likert scale and analyzed using Partial Least Square (PLS). The findings of this research work motivation and training have a positive and significant effect on employee competence and performance. Competence can mediate the effect of training on employee performance. This finding can be interpreted that competence can be determined by work motivation as well as the role of good training in an organization. Finding This study provides advice and input to companies related to efforts to improve employee performance.

Keywords: work motivation, training, competence, employee performance

