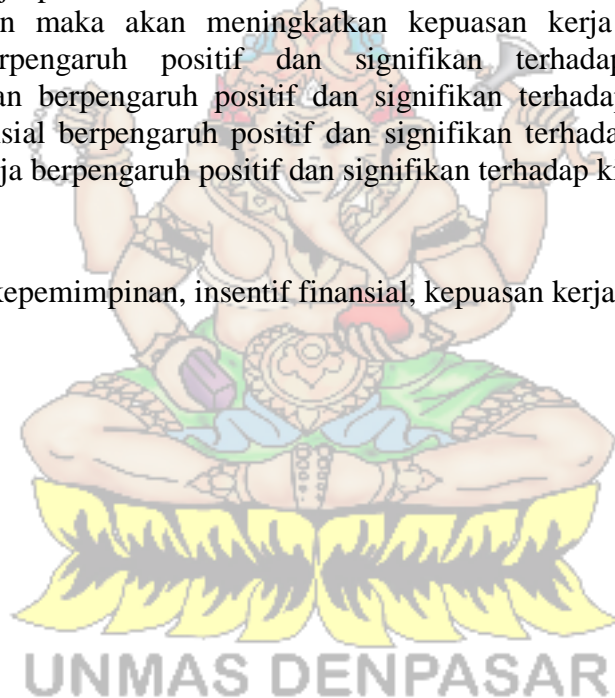


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan kepemimpinan, insentif finansial, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan. Teknik statistik yang digunakan untuk menganalisis data sampel dan hasilnya diberlakukan untuk populasi yang berjumlah 80 responden yang jelas dan teknik pengambilan sampel dengan Teknik sapling jenuh dari populasi itu dilakukan secara random. Untuk menguji hipotesis dan menghasilkan suatu model yang layak (fit), penelitian ini menggunakan Structural Equation Modeling (SEM) dengan pendekatan variance based atau component based dengan Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada UD. Kusuma Bali Mandiri. Hal ini berarti semakin baik kepemimpinan maka akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Insentif finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Insentif finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: kepemimpinan, insentif finansial, kepuasan kerja, kinerja karyawan



ABSTRACT

This study aims to analyze the relationship of leadership, financial incentives, job satisfaction, and employee performance. The statistical technique used to analyze the sample data and the results were applied to a population of 80 clear respondents and the sampling technique was the saturated sampling technique from the population that was carried out randomly. To test the hypothesis and produce a fit model, this study uses Structural Equation Modeling (SEM) with a variance based or component based approach with Partial Least Square (PLS). The results showed that Leadership has a positive and significant effect on job satisfaction on UD. Kusuma Bali Mandiri. This means that the better the leadership, the higher the job satisfaction of employees. Financial incentives have a positive and significant effect on job satisfaction. Leadership has a positive and significant effect on employee performance. Financial incentives have a positive and significant effect on employee performance. Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: leadership, financial incentives, job satisfaction, employee performance

