

**PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP KINERJA PEGAWAI**
**Studi pada Badan Perencanaan Daerah, Penelitian, dan Pengembangan
Kabupaten Tabanan**

I Wayan Gunantra

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompetensi dan motivasi kerja dan lingkungan kerja, terhadap kinerja pegawai di Badan Perencanaan, Penelitian, dan Pengembangan (Bapelitbang) Kabupaten Tabanan dengan jumlah sampel 80 pegawai. Data diperoleh dari kuesioner dengan menggunakan model persamaan struktural berbasis varian melalui program Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh tetapi tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, pada sisi lain lingkungan kerja mampu memediasi pada efek tak langsung kompetensi terhadap kinerja pegawai, dan selanjutnya motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, selain itu lingkungan kerja mampu memediasi pada efek tak langsung motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. Kompetensi berpengaruh signifikan dan positif terhadap lingkungan kerja pegawai sedangkan motivasi kerja mempunyai pengaruh positif terhadap lingkungan kerja pegawai. Selain itu lingkungan kerja mempunyai pengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai di Badan Perencanaan, Penelitian, dan Pengembangan (Bapelitbang) Kabupaten Tabanan.

Kata Kunci : kompetensi, motivasi kerja, lingkungan kerja, kinerja

pegawai.

