

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP  
KOMITMEN ORGANISASI DAN  
KINERJA KARYAWAN  
(STUDI PADA PT. BANK BPD BALI CABANG GIANYAR)**

**ABSTRAK**

Stres kerja merupakan aspek penting bagi perusahaan dalam kaitannya dengan komitmen organisasi yang nantinya akan berdampak terhadap kinerja karyawan. Karyawan yang mengalami stres karena beban kerja, pekerjaan berisiko, masalah hubungan dengan rekan kerja dan tidak mampu untuk mengelola kehidupan keluarga yang menyebabkan masalah sosial akan mengurangi tingkat komitmen mereka terhadap pekerjaan dan perusahaan. Disiplin kerja sangatlah penting bagi suatu perusahaan atau instansi pemerintah dalam rangka mewujudkan tujuan perusahaan. Tanpa adanya disiplin kerja yang baik sulit bagi suatu perusahaan untuk mencapai hasil yang optimal. Disiplin yang baik mencerminkan besarnya tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya.

Responden dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT. Bank BPD Cabang Gianyar. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 47 responden dengan menggunakan teknik *Nonprobability* yaitu sampel jenuh atau sering disebut total sampling. Penelitian ini menggunakan analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) program SmartPls 3.2.8.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi, 2) Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, 3) Stres Kerja tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi, 4) Stres kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan, 5) Komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *Disiplin Kerja, Stres Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Karyawan*

UNMAS DENPASAR

**EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK STRESS ON  
ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND  
EMPLOYEE PERFORMANCE  
(STUDY AT PT. BANK BPD BALI GIANYAR BRANCH)**

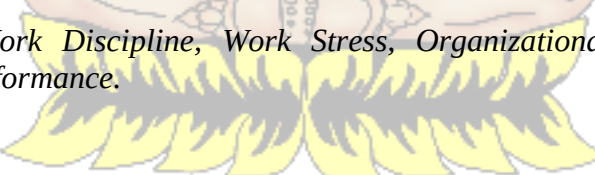
**ABSTRACT**

Job stress is an important aspect for companies in relation to organizational commitment which will have an impact on employee performance. Employees who experience stress due to workload, risky work, relationship problems with coworkers and inability to manage family life which causes social problems will reduce their level of commitment to work and the company. Work discipline is very important for a company or government agency in order to realize the company's goals. Without good work discipline, it is difficult for a company to achieve optimal results. Good discipline reflects the magnitude of a person's responsibility for the tasks assigned to him.

Respondents in this study were employees at PT. Bank BPD Gianyar Branch. The number of respondents in this study were 47 respondents using the nonprobability technique, namely the saturated sample or often called total sampling. This research uses Structural Equation Modeling (SEM) analysis of SmartPls 3.2.8 program.

The results of this study indicate that: 1) Work discipline has a positive effect on organizational commitment, 2) Work discipline has a positive effect on employee performance, 3) Job stress has no effect on organizational commitment, 4) Work stress has a negative effect on employee performance, 5) Organizational commitment positive effect on employee performance.

*Keywords: Work Discipline, Work Stress, Organizational Commitment, and Employee Performance.*

  
UNMAS DENPASAR