

**PENGARUH *SPIRITUAL LEADERSHIP* DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN *ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIORS*
(OCB) SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***

(Studi Pada BPR Se Kabupaten Badung)

ABSTRAK

Spiritual leadership adalah sebuah kepemimpinan yang dapat mengilhami, membangkitkan mempengaruhi serta menggerakkan dengan menunjukkan keteladanan, pelayanan, kasih sayang dan implementasi dari nilai-nilai dan sifat-sifat ketuhanan lainnya dalam tujuan, proses budaya dan perilaku kepemimpinan itu sendiri. Budaya organisasi adalah sebuah kerangka kerja yang menjadi pedoman tingkah laku sehari-hari dan membuat keputusan kepada karyawan dan mengarahkan tindakan mereka untuk mencapai tujuan organisasi. OCB adalah perilaku individu yang tidak dipengaruhi oleh reward secara formal baik secara langsung maupun tidak langsung dengan tujuan utama yaitu meraih fungsi organisasi yang efektif dan efisien. Kinerja karyawan adalah hasil kerja yang diraih oleh seseorang dalam melaksanakan tugas kerja yang diberikan kepadanya.

Responden dalam penelitian ini adalah pegawai BPR se Kabupaten Badung. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 206. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah random sampling, yaitu mengambil sampel secara acak dari populasi yang telah ditentukan. Penelitian ini menggunakan analisis *Structural Equation Modeling* (SEM) program SmartPls 3.2.8.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) *Spiritual leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) *Spiritual leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB. 3) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 4) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB. 5) OCB berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 6) *Spiritual leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan OCB sebagai variabel *intervening*. 7) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan OCB sebagai variabel *intervening*.

Kata kunci: *Spiritual Leadership*, Budaya Organisasi, *Organization Citizenship Behaviors* (OCB) dan Kinerja Karyawan

THE EFFECT OF SPIRITUAL LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIORS (OCB) AS INTERVENING VARIABLES

(Study on BPR in Badung Regency)

ABSTRACT

Spiritual leadership is a leadership that can inspire, influence and move by showing exemplary, service, compassion and implementation of values and other divine traits in the goals, cultural processes and behavior of leadership itself. Organizational culture is a framework that guides daily behavior and makes decisions for employees and directs their actions to achieve organizational goals. OCB is individual behavior that is not influenced by formal rewards either directly or indirectly with the main goal of achieving effective and efficient organizational functions. Employee performance is the work achieved by a person in carrying out the work tasks assigned.

Respondents in this study were BPR employees in Badung Regency. The number of respondents in this study as many as 206. The sampling technique used is random sampling, which is taking a random sample from a predetermined population. This research uses Structural Equation Modeling (SEM) analysis of SmartPls 3.2.8 program.

The results of this study indicate that: 1) Spiritual leadership has a positive and significant effect on employee performance. 2) Spiritual leadership has a positive and significant effect on OCB. 3) Organizational culture has a positive and significant effect on employee performance. 4) Organizational culture has a positive and significant effect on OCB. 5) OCB has a positive and significant effect on employee performance. 6) Spiritual leadership has a positive and significant effect on employee performance with OCB as an intervening variable. 7) Organizational culture has a positive and significant effect on employee performance with OCB as an intervening variable.

Key words: Spiritual Leadership, Organization Culture, OCB and Employee Performance