

**PENGARUH DIKLAT, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KAYON
ADILUHUNG BUWANA GIANYAR**

ABSTRAK

Kinerja adalah hasil kerja yang dicapai oleh seseorang atau kelompok orang dalam suatu organisasi/perusahaan sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam upaya mencapai tujuan perusahaan bersangkutan secara legal, tidak melanggar hukum dan sesuai dengan norma maupun etika. Ada beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu diklat, disiplin kerja dan kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh diklat, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Kayon Adiluhung Buwana Gianyar.

Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan PT. Kayon Adiluhung Buwana Gianyar yang berjumlah 107 orang karyawan. Penentuan sampel dengan teknik *sampling purposive* dengan jumlah sampel sebanyak 60 orang karyawan pada PT. Kayon Adiluhung Buwana Gianyar. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda yang didukung dengan uji instrumen (uji validitas dan reliabilitas), uji asumsi klasik (uji normalitas, multikolinieritas dan heterokedastisitas), statistik deskriptif, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi, uji t dan uji F.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa Diklat berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kayon Adiluhung Buwana Gianyar. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kayon Adiluhung Buwana Gianyar. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kayon Adiluhung Buwana Gianyar.

Kata Kunci: Diklat, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

UNMAS DENPASAR